KOLEKTÍVNA ZMLUVA
VYSOKEJ ŠKOLY VÝTVARNÝCH UMENÍ V BRATISLAVE
NA OBDOBIE od 01.12.2024 do 31.12.2026

Kolektívna zmluva Vysokej školy výtvarných umení v Bratislave na obdobie od 01.12.2024 do 31.12.2026 sa uzatvára podľa § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení a v súlade s ustanoveniami zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov na obdobie od 01.12.2024 do 31.12.2026 medzi zmluvnými stranami:

Vysoká škola výtvarných umení v Bratislave (ďalej len „VŠVU“),
so sídlom Hviezdoslavovo nám. č. 18, 814 37 Bratislava, IČO: 00157805
zastúpená rektorkou VŠVU doc. Mgr. Bohunkou Koklesovou, PhD. (ďalej len „zamestnávateľ“)
a
Výbor ZO OZ PŠaV pri Vysokej škole výtvarných umení v Bratislave, (ďalej len „Výbor ZO OZ PŠaV pri VŠVU“, „odborový orgán“)
so sídlom Hviezdoslavovo nám. 18, 814 37 Bratislava, IČO: 50287672
zastúpený predsedom Základnej organizácie odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Vysokej škole výtvarných umení v Bratislave p. Tomášom Jančaříkom, Mgr. art. (ďalej len „predseda ZO OZ PŠaV pri VŠVU“)

PRVÁ ČASŤ

ÚVODNÉ USTANOVENIA

Článok 1.
Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy

1. Výbor ZO OZ PŠaV pri VŠVU je právnickou osobou s právnou subjektivitou. Oprávnenie rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z **čl. 2 ods. 2 pís. b) bod. 1 stanov.**
2. Vysoká škola výtvarných umení v Bratislave bola zriadená zákonom č. 89/1949 Zb. SNR. Podľa zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách je právnickou osobou, a to ako verejnoprávna a samosprávna inštitúcia s právnou subjektivitou. Ako štatutárny orgán vystupuje rektorka Vysokej školy výtvarných umení v Bratislave.

Článok 2
Použitie základných pojmov

Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie zamestnávateľa a odborového orgánu označenie „zmluvné strany“, namiesto označenia kolektívna zmluva skratka „KZ“, namiesto Zákonník práce skratka „ZP“, namiesto zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme označenie „zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní“.

Článok 3
Pôsobnosť a záväznosť kolektívnej zmluvy

1. Touto KZ sa upravuje
a) postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
b) pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami.
2. Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas, v ktorom rozsah pracovného času tvorí aspoň 1/2 ustanoveného týždenného pracovného času, bez ohľadu na členstvo v odborovej organizácii, pokiaľ sa ďalej neustanoví inak. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

3. KZ je neplatná v tej časti, v ktorej upravuje nároky zamestnancov v menšom rozsahu ako všeobecne záväzný právny predpis alebo kolektívna zmluva vyššieho stupňa alebo upravuje záväzky v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Článok 4
Postavenie odborovej organizácie

1. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu za oprávneného zástupcu zamestnancov ako účastníka pracovnoprávnych vzťahov vrátane kolektívneho vyjednávania v súlade s platnými právnymi predpismi. Zamestnávateľ plne rešpektuje právo každého zamestnanca na slobodné združovanie sa v odboroch a právo zastávať volené odborové funkcie.
2. Zamestnávateľ je povinný umožniť pôsobenie odborovej organizácie na pracovisku.

Článok 5
Zmena kolektívnej zmluvy

1. KZ a jej obsah sa môže meniť len po dohode zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „Dodatok ku KZ“ a číslujú sa v poradí, v akom sú uzatvorené.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú dodatkom ku KZ zmeniť ustanovenia KZ, ak to ustanoví všeobecne záväzný právny predpis a tie ustanovenia KZ, ktoré zakladajú finančné nároky v závislosti od prideleného rozpočtu na príslušný rok platnosti. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode dodatkom k tejto KZ zmeniť aj iné ustanovenia tejto KZ bez obmedzenia.
3. Pri zmene KZ postupujú zmluvné strany ako pri uzatváraní KZ, primerane použijú ustanovenia § 8 zákona č. 2/1991 Zb. v platnom znení.

Článok 6
Archivovanie kolektívnej zmluvy

Zmluvné strany uchovávajú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti podľa platného Registratúrneho poriadku a Registratúrneho plánu VŠVU.

Článok 7
Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou

1. Zamestnávateľ zabezpečí zverejnenie tejto KZ na svojom webovom sídle a jej prístupnosť všetkým zamestnancom na všetkých organizačných útvaroch zamestnávateľa do 15 kalendárnych dní od podpísania tejto KZ.
2. Zamestnancov prijímaných do pracovného pomeru po dátume uzatvorenia KZ oboznámi s KZ zamestnávateľ v rámci plnenia povinností v zmysle § 47 ods. 2 ZP.

DRUHÁ ČASŤ
PRACOVNÉ PODMIENKY A PODMIENKY ZAMESTNÁVANIA

Článok 8
Pracovný čas

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 ods. 8 ZP sa pracovný čas určuje takto: pracovný čas zamestnancov VŠVU je 37 a 1/2 hodiny týždenne. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a 1/4 hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, je 35 hodín týždenne.

1. Pracovná doba pedagogických zamestnancov a výskumných pracovníkov je určená osobitným vnútorným predpisom.

2. Pracovný čas nepedagogických zamestnancov vo verejnom záujme je 37 ½ hodiny týždenne. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút a to v čase od 11.00 hod. do 14.30 hod. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do pracovného času. Na pracoviskách je zavedený mesačný pružný pracovný čas (ďalej len „pracovný čas“). Základný pracovný čas je od 9:00 hod. do 15:00 hod., voliteľný pracovný čas je od 7:00 hod. do 9:00 hod. a od 15:00 hod. do 18:00 hod. V období od 1.7. do 31.8. je základný pracovný čas od 9:00 hod. do 14:00 hod., voliteľný pracovný čas je od 6:00 hod. do 9:00 hod. a od 14:00 hod. do 18:00 hod. Takto stanovená pracovná doba sa nevzťahuje na zamestnancov Akademickej knižnice VŠVU, Galérie MEDIUM, vrátnikov a kuričov, ktorí majú stanovenú pracovnú dobu osobitne (príloha č. 1, príloha č. 2, príloha č. 3, príloha č. 4).

3. Každý zamestnanec je povinný zaznačiť svoj príchod a odchod z pracoviska do evidencie dochádzky.

4. Evidenciu odpracovaných pracovných zmien zamestnancov vykonávajú príslušní vedúci zamestnanci, ktorí zodpovedajú za vyhotovenie mesačného prehľadu dochádzky za svoje oddelenie na predpísanom tlačive a za jeho odovzdanie personálnemu referátu vždy najneskôr posledný pracovný deň do 15.00 h. príslušného kalendárneho mesiaca. Správnosť údajov uvedených v mesačnom prehľade potvrdí vždy svojím podpisom vedúci príslušného útvaru.

5. Prestávka na odpočinok a jedenie je pre všetkých zamestnancov VŠVU v zmysle § 91 ods. 1 ZP 30 minút.

Článok 9
Práca z domu

Zamestnávateľ umožní zamestnancovi v kalendárnom mesiaci na jeho žiadosť a po dohode s priamym nadriadeným výkon práce z domu alebo na dohodnutom mieste výkonu práce mimo pracoviska (ďalej len „výkon práce z domu“), ak to charakter práce, druh práce, pracovné povinnosti zamestnanca a technické prostriedky umožňujú (zamestnanec sa v určený deň nemusí osobne zúčastniť na žiadnom pracovnom stretnutí, má vzdialený prístup, počítač a pod.). Bližšie podmienky práce z domu podľa tohto článku upraví zamestnávateľ vnútorným aktom riadenia.

Článok 10
Výmera dovolenky a pracovné voľno

1. Výmera dovolenky sa predlžuje o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 až 3 ZP, to znamená, že základná výmera dovolenky je podľa KZ päť týždňov za kalendárny rok. Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca roka 2024 dovŕši 33 rokov veku, je šesť týždňov.

2. Dovolenka pedagogických zamestnancov je podľa KZ deväť týždňov v kalendárnom roku.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi , okrem § 141 ods. 2 Zákonníka práce, v zmysle § 141 ods. 3 písm. a) až c) Zákonníka práce, aj ďalšie pracovné voľno (sick day) s náhradou mzdy v rozsahu jedného pracovného dňa a to v takom prípade, že už zamestnanec vyčerpal všetky dni dovolenky v príslušnom kalendárnom roku. Toto pracovné voľno sa započítava do pracovnej doby ako ospravedlnená neprítomnosť na pracovisku, pokiaľ je neprítomnosť zo strany dotknutej osoby oznámená zamestnávateľovi najneskôr v deň jeho čerpania písomne (e-mailom, resp. sms správou).

Článok 11
Opakované dojednávanie pracovného pomeru na určitú dobu

S odvolaním sa na § 48 ods. 4 písm. d) zák. č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov ZP sa ustanovuje, že predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné v prípade vykonávania prác vyplývajúcich z funkcie:

1. rektora VŠVU,
2. prorektora VŠVU,
3. vedúceho katedry VŠVU,
4. vedúceho Kabinetu kresby,
5. vysokoškolského učiteľa pôsobiaceho na VŠVU,

6. výskumného pracovníka pôsobiaceho na VŠVU,
7. vedúceho Akademickej knižnice VŠVU,
8. vedúceho Galérie Medium,
9. zriadenca v Galérii Medium,
10. zamestnancov, ktorí plnia úlohy na zabezpečenie výskumných a grantových projektov,
11. upratovača/upratovačky,
12. vrátnika,
13. dielenského pracovníka,
14. domovníka, údržbára.

TRETIA ČASŤ
ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV

Článok 12
Odstupné

Zamestnancovi, s ktorým VŠVU skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. l písm. a) alebo písm. b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume

a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

2. Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. l písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné v sume

a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky
b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
e) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

3. Zamestnancovi patrí zvýšené odstupné podľa bodu 2. len v prípade, ak podpíše dohodu o skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. l písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pred začatím plynutia výpovednej doby.

Článok 13
Odchodné

1. Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

2. Zamestnancovi, ktorý odpracoval pre VŠVU minimálne 5 rokov, patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné v sume dvojnásobku jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

3. VŠVU nie je povinná poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 ZP.

Článok 14
Výška náhrady príjmu v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi vo verejnom záujme pri prvých desiatich dňoch dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v kalendárnom roku dennú náhradu príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca vo verejnom záujme a to max. dva krát v priebehu kalendárneho roka, bez ohľadu na to, koľko dní trvala dočasná pracovná neschopnosť (maximálne 10 kalendárnych dní). V prípade ďalšej dočasnej pracovnej neschopnosti, ktorú si zamestnanec v priebehu kalendárneho roka uplatní bude zamestnancovi poskytnutá denná náhrada príjmu vo výške zákona č. 462/2003 Z.z.o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Odsek 1 tohto článku KZ sa nevzťahuje na zamestnanca, ak sa tento stal dočasne práceneschopným v dôsledku stavu, ktorý si privodil sám požitím alkoholu alebo v dôsledku zneužitia iných návykových látok. V takomto prípade má zamestnanec nárok na náhradu príjmu vo výške polovice náhrady príjmu podľa § 8 odseku 3 zákona č. 462/2003 Z. z. , a to od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti a najdlhšie do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti.

Článok 15
Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje mesačne platiť a odvádzať príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „DDS“) zamestnanca do doplnkovej dôchodkovej spoločnosti, s ktorou má zamestnanec uzatvorenú zmluvu.
2. Zamestnávateľ bude prispievať z rozpočtu na DDS sumou 2,5% z objemu zúčtovaných platov zamestnancov. Účinnosť tohto odseku bude od 01.01.2025.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že akúkoľvek zmenu v súvislosti s príspevkami do DDS, resp. zmenu v zamestnávateľskej zmluve vykoná so súhlasom zástupcov zamestnancov.

Článok 16
Tvorba sociálneho fondu

Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond sa tvorí v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2024 ako úhrn

a) povinného prídelu vo výške 1%
b) ďalšieho prídelu vo výške 0,05 %

zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

ŠTVRTÁ ČASŤ
ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 17
Platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

1. Táto KZ nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcom po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky v zmysle § 47a ods. 2 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov v spojení s § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Táto KZ sa uzatvára na obdobie od 1.12. 2024 do 31.12. 2026.
3. Táto KZ je vyhotovená v štyroch originálnych vyhotoveniach. Tri vyhotovenia budú k dispozícii zamestnávateľovi (právne oddelenie, kancelária rektora, kancelária kvestora) a jedno vyhotovenie odborovej organizácii.

Bratislava 17.12.2024

Za zamestnávateľa:

.....
doc. Mgr. Bohunka Koklesová, PhD.

VŠVU

Za zástupcu zamestnancov:

.....
Tomáš Jančařík, Mgr. art.

predseda ZO OZ PŠaV pri VŠVU

Prílohy:
Príloha č. 1 (k článku 8. bodu 3 - pracovný čas zamestnancov Akademickej knižnice VŠVU)
Príloha č. 2 (k článku 8. bodu 3 - pracovný čas zamestnancov Galérie MEDIUM)
Príloha č. 3 (k článku 8. bodu 3 - pracovný čas vrátnikov a kuričov)
Príloha č. 4 (k článku 8. bodu 3 - pracovný čas kuričov)
Príloha č. 5 (k článku 16 - kalkulácia nákladov na jeden stravný lístok)
Príloha č. 6 (k článku 16 - rozpočet sociálneho fondu na rok 2025)

Príloha č. 1 (k článku 8. bodu 2 - pracovný čas zamestnancov Akademickej knižnice VŠVU)

PRACOVNÝ ČAS ZAMESTNANCOV AKADEMICKEJ KNIŽNICE VŠVU

1. Pracovný čas zamestnancov Akademickej knižnice VŠVU je od 7.30 do 15.30 h.

2. Na zabezpečenie prevádzky Akademickej knižnice v zimnom semestri akademického roka 2023 je pracovný čas podľa bodu 1/ upravený pre zamestnancov, ktorí majú v určený deň zabezpečovať prevádzku Akademickej knižnice V ŠVU, nasledovný:

a) Prvá skupina (krátky týždeň 1)

Pondelok	8:00 – 16:00 h.
Utorok	8:00 – 16:00 h.
Streda	8:00 – 16:00 h.
Štvrtok	8:00 – 16:00 h.
Piatok	8:00 – 16:00 h.

b) Druhá skupina (superdlhý týždeň)

Pondelok	9:00 – 17:00 h.
Utorok	9:00 – 17:00 h.
Streda	9:00 – 17:00 h.
Štvrtok	11:00 – 19:00 h.
Piatok	10:00 – 18:00 h.

c) Tretia skupina (dlhý týždeň)

Pondelok	9:00 – 17:00 h.
Utorok	10:00 – 18:00 h.
Streda	10:00 – 18:00 h.
Štvrtok	9:00 – 17:00 h.
Piatok	9:00 – 17:00 h.

d) Štvrtá skupina (krátky týždeň 2)

Pondelok	8:00 – 16:00 h.
Utorok	8:00 – 16:00 h.
Streda	8:00 – 16:00 h.
Štvrtok	8:00 – 16:00 h.
Piatok	8:00 – 16:00 h.

.....	.....
doc. Mgr. Bohunka Koklesová, PhD.	Tomáš Jančařík, Mgr. art.
Rektorka VŠVU	predseda ZO OZ PŠaV pri VŠVU

Príloha č. 2 (k článku 8. bodu 2 - pracovný čas zamestnancov Galérie Médium)

PRACOVNÝ ČAS ZAMESTNANCOV
GALÉRIE MEDIUM

1. Pracovný čas zamestnancov Galérie MEDIUM je od 9.00 do 17.00 h.

2. Na zabezpečenie prevádzky Galérie MEDIUM je pracovný čas podľa bodu 1/ upravený pre zamestnancov, ktorí majú v určený deň zabezpečovať prevádzku Galérie MEDIUM nasledovný:

   - utorok 11,30 - 19,30 h. prestávka najedlo je v trvaní 30 minút
   - streda 09,30 - 17,30 h. prestávka najedlo je v trvaní 30 minút
   - štvrtok 11,30 - 19,30 h. prestávka najedlo je v trvaní 30 minút
   - piatok 09,30 - 17,30 h. prestávka najedlo je v trvaní 30 minút
   - sobota 09,30 - 17,30 h. prestávka najedlo je v trvaní 30 minút
   - nedeľa 09,30 - 17,30 h. prestávka najedlo je v trvaní 30 minút

.....	.....
doc. Mgr. Bohunka Koklesová, PhD.	Tomáš Jančařík, Mgr. art.
rektorka VŠVU	predseda ZO OZ PŠaV pri VŠVU

Príloha č. 3 (k článku 8. bodu 2 - pracovný čas vrátnikov)

PRACOVNÝ ČAS VRÁTNIKOV

Budova VŠVU:	**Hviezdoslavovo nám. 18**	**Drotárska cesta 44**	**Čas**	**Poznámka**
Denní Vrátnici	06:00 – 06:30	06:30 – 07:00	0:30	Preberanie služby
	06:30 – 10:30	07:00 – 11:00	4:00	Výkon práce – služba na vrátnici
	10:30 – 11:00	11:00 – 11:30	0:30	Prestávka na jedlo a oddych
Ranná	11:00 – 13:00	11:30 – 13:30	2:00	Výkon práce – služba na vrátnici
	13:00 – 13:30	13:30 – 14:00	0:30	Odovzdávanie služby
			Tzv. čistý pracovný čas 7 h.	
Denní Vrátnici	13:00 – 13:30	13:30 – 14:00	0:30	Preberanie služby
	13:30 – 17:30	14:00 – 18:00	4:00	Výkon práce – služba na vrátnici
	17:30 – 18:00	18:00 – 18:30	0:30	Prestávka na jedlo a oddych
Poobedná	18:00 – 20:00	18:30 – 20:30	2:00	Výkon práce – služba na vrátnici
	20:00 – 20:30	20:30 – 21:00	0:30	Odovzdávanie služby
			Tzv. čistý pracovný čas 7 h.	
Noční	20:00 – 20:30	20:30 – 21:00	0:30	Preberanie služby
	20:30 – 01:30	21:00 – 02:00	5:00	Výkon práce – služba na vrátnici
vrátnici	01:30 – 02:00	02:00 – 02:30	0:30	Prestávka na jedlo a oddych
	02:00 – 06:00	02:30 – 06:30	4:00	Výkon práce – služba na vrátnici
	06:00 – 06:30	06:30 – 07:00	0:30	Odovzdávanie služby
			Tzv. čistý pracovný čas 10 h.;	
			Z toho **nočná práca:** 22:00 – 01:30, tj. 3,5 h. 02:00 – 05:00, tj. 3 h. 05:00 – 06:00. tj. 1 h. Spolu: 7,5 h.	

.....
doc. Mgr. Bohunka Koklesová, PhD.

rektorka VŠVU

.....
Tomáš Jančařík, Mgr. art.

predseda ZO OZ PŠaV pri VŠVU

Príloha č. 4 (k článku 8. bodu 3 - pracovný čas kuričov)

PRACOVNÝ ČAS KURIČOV

Budova VŠVU:	**Drotárska cesta 44**	**Čas**	**Poznámka**
Denná zmena	07:00 – 11:30	4:30	Výkon práce
	11:30 – 12:00	0:30	Prestávka na jedlo a oddych
	12:00 – 19:00	7:00	Výkon práce
Nočná zmena	19:00 – 01:00	6:00	Výkon práce
	01:00 – 01:30	0:30	Prestávka na jedlo a oddych
	01:30 – 07:00	5:30	Výkon práce
	Z toho **nočná práca:** 22:00 – 01:00, tj. 3 h. 01:30 – 05:00, tj. 3,5 h. 05:00 – 06:00, tj. 1 h. Spolu: **7,5 h.**		

Práca kuričov v nepretržitej prevádzke. Pracovný čas je nerovnomerne rozvrhnutý, priemerný týždenný pracovný čas je 35,00 hodín.

.....	.....
doc. Mgr. Bohunka Koklesová, PhD.	Tomáš Jančařík, Mgr. art.
rektorka VŠVU	predseda ZO OZ PŠaV pri VŠVU

Príloha č. 5 – prvá strana (k článku 16 - kalkulácia nákladov na jeden stravný lístok)

Vysoká škola
výtvarných umení
v Bratislave

Kalkulácia nákladov na finančný príspevok na stravovanie pre rok 2025

zmena od 1.4.2025

na základe Opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného č. 39/2025 Z. z.

finančný príspevok od 1.4.2025 – 31.12.2025

STRAVOVANIE	**CENA FINANČNÉHO PRÍSPEVKU NA 1 DEŇ (EUR)**	**Z CENY PRÍSPEVKU HRADÍ (EUR)**		
		zamestnanec	sociálny fond	zamestnávateľ VŠVU
Finančný príspevok na stravovanie od 1.4.2025	**6,60**	**1,75**	**1,09**	**3,76**
Zvýšenie o sumu	0,37	0,10	0,00	0,27
Finančný príspevok na stravovanie do 31.3.2025	6,23	1,65	1,09	3,49

Finančný dopad na rozpočet:
1.4.2025 – 31.12.2025
Parametre: 186 pracovných dní x 215 osôb s nárokom na príspevok
Sociálny fond: + 0 EUR
Rozpočet EK 642014: + 10 797,03 EUR
Celkom **+ 10 797,03 EUR**

Dopad na zamestnanca: **+2,10** EUR / mesačne

podpísaný v.r.

Mgr. art. Tomáš Jančařík
Predseda Rady ZO OZ

podpísaná v.r.

doc. Mgr. Bohunka Koklesová, PhD.
rektorka

Vývoj kalkulácie nákladov na finančný príspevok na stravovanie pre roky 2023-2025

od 1.9.2024 – 31.3.2025

STRAVOVANIE	CENA FINANČNÉHO PRÍSPEVKU NA 1 DEŇ (EUR)	Z CENY PRÍSPEVKU HRADÍ (EUR)	STRAVOVANIE	CENA FINANČNÉHO PRÍSPEVKU NA 1 DEŇ (EUR)
		zamestnanec	sociálny fond	zamestnávateľ VŠVU
Finančný príspevok na stravovanie od	6,23	1,65	1,09	3,49

od 1.10.2023 – 31.8.2024

STRAVOVANIE	CENA FINANČNÉHO PRÍSPEVKU NA 1 DEŇ (EUR)	Z CENY PRÍSPEVKU HRADÍ (EUR)		
		zamestnanec	sociálny fond	zamestnávateľ VŠVU
Finančný príspevok na stravovanie	5,85	1,55	1,00	3,30

od 1.6.2023 – 30.9.2023

		zamestnanec	sociálny fond	zamestnávateľ VŠVU
Finančný príspevok na stravovanie	5,48	1,44	0,92	3,12

od 1.1.2023 – 31.5.2023

		zamestnanec	sociálny fond	zamestnávateľ VŠVU
Finančný príspevok na stravovanie	5,10	1,37	0,92	2,81

Vysoká škola
výtvarných umení
v Bratislave

KALKULÁCIA NÁKLADOV NA JEDEN STRAVNÝ LÍSTOK
pre rok 2024, 2025

finančný príspevok od 1.9.2024 – 31.12.2024

(Táto kalkulácia sa užíva do nasledovné zmeny / opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky)

zmena od 1.9.2024:
na základe Opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného č. 211/2024 Z. z.

STRAVOVANIE	**CENA FINANČNÉHO PRÍSPEVKU NA 1 DEŇ (EUR)**	**Z CENY PRÍSPEVKU HRADÍ (EUR)**		
		zamestnanec	sociálny fond	zamestnávateľ VŠVU
Finančný príspevok na stravovanie od 1.9.2024	**6,23**	**1,65**	**1,09**	**3,49**
Zvýšenie o sumu	0,38	+0,10	+0,09	+0,19
Finančný príspevok na stravovanie do 31.8.2024	5,85	1,55	1,00	3,30

Finančný dopad na rozpočet:

1.9.2024 – 31.12.2024
Parametre: 83 pracovných dní x 215 osôb s nárokom na príspevok
Sociálny fond: + 1 606,05 EUR
Rozpočet EK 642014: + 3 390,55 EUR

Celkom **+ 4 996,60 EUR**

Finančný dopad na zamestnanca: **+2,10 EUR** / mesačne

.....
doc. Mgr. Bohunka Koklesová, PhD.

rektorka VŠVU

.....
Tomáš Jančařík, Mgr. art.

predseda ZO OZ PŠaV pri VŠVU

Príloha č. 5 – druhá strana (k článku 16 - kalkulácia nákladov na jeden stravný lístok)

Vývoj kalkulácie nákladov na finančný príspevok na stravovanie pre roky 2023-2024

od 1.10.2023 – 31.8.2024

STRAVOVANIE	CENA FINANČNÉHO PRÍSPEVKU NA 1 DEŇ (EUR)	Z CENY PRÍSPEVKU HRADÍ (EUR)		
		zamestnanec	sociálny fond	zamestnávateľ VŠVU
Finančný príspevok na stravovanie	5,85	1,55	1,00	3,30

od 1.6.2023 – 30.9.2023

		zamestnanec	sociálny fond	zamestnávateľ VŠVU
Finančný príspevok na stravovanie	5,48	1,44	0,92	3,12

od 1.1.2023 – 31.5.2023

		zamestnanec	sociálny fond	zamestnávateľ VŠVU
Finančný príspevok na stravovanie	5,10	1,37	0,92	2,81

Príloha č. 6 (k článku 16 - rozpočet sociálneho fondu)

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU VŠVU
Pre rok 2025

TVORBA	PLÁN
Predpokladaný prenos z roku 2024	35 592 €
1,05 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok	45 500 €
S P O L U	81 092 €
Č E R P A N I E	**P L Á N**
Stravovanie zamestnancov [článok 16. písm. a) KZ na rok 2016]	60 429 €
Na dopravu do zamestnania [článok 16. písm. c) KZ na rok 2016]	-
ČERPANIE CELKOM	60 429 €
Z O S T A T O K	**20 663 €**

.....
doc. Mgr. Bohunka Koklesová, PhD.

rektorka VŠVU

.....
Tomáš Jančařík, Mgr. art.

predseda ZO OZ PŠaV pri VŠVU